

Một số vấn đề về cơ chế quản lý nhà nước đối với hội

Ths. Lê Thương Huyền*

Hội là tổ chức liên kết tự nguyện của những người cùng nghề nghiệp, nhu cầu, sở thích, cho nên hội viên tin cậy và uỷ thác niềm tin của mình cho hội và uỷ quyền đại diện lợi ích của mình cho hội. Vì vậy, hội có vai trò rất quan trọng trong việc phát huy tính năng động tích cực xã hội của quần chúng. Tính tích cực xã hội là những biểu hiện của sự hoạt động có ích về mặt xã hội của con người trong tất cả mọi lĩnh vực sinh hoạt của xã hội: kinh tế, xã hội, chính trị và tinh thần. Với vai trò to lớn trong việc phát triển tính tích cực xã hội của từng công dân, có thể nói hội là môi trường xã hội giáo dục và tập luyện ý thức dân chủ, năng lực thực hành dân chủ cho các thành viên trong xã hội.

Các vai trò của hội chỉ được phát huy thông qua việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của hội trong từng thời kỳ, đặc biệt là phải phù hợp với tính chất và đặc điểm của từng loại hội, từng địa phương, địa bàn cụ thể. Đảng và chính quyền các cấp phải thấy rõ các vai trò tích cực đó của hội để hướng dẫn, phát huy hết biên độ tích cực của vai trò đó. Mặt khác, những người lãnh đạo hội cũng cần hiểu đúng vai trò của mình trong xã hội, không được cường điệu vai trò của tổ chức mình, không được tách rời hội viên của mình.

3.1 Khái niệm

Bất kỳ một xã hội nào cũng cần được duy trì trong một trật tự nhất định bởi “trật tự xã hội là một quyền thiêng liêng làm nền tảng cho mọi thứ quyền khác”⁷⁰. Tuy nhiên trật tự xã hội không phải đương nhiên mà có mà phải thông qua sự quản lý. Bản chất của quản lý chính là hoạt động tổ chức, chỉ huy, phối hợp. Quản lý là một hoạt động để tác động một cách có tổ chức của chủ thể vào một đối tượng nhất định để điều chỉnh các quá trình xã hội và hành vi của con người nhằm duy trì tính ổn định và sự phát triển của đối tượng theo mục đích đã định.

Ngày nay quản lý hiện diện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của đời sống chính trị xã hội, và hơn thế nữa là nhân tố tất yếu để duy trì sự tồn tại và phát triển của các loại hình tổ chức của con người với mọi quy mô và phạm vi khác nhau. Vì thế quản lý là một khái niệm được nhiều nhà nghiên cứu các ngành khoa học khác nhau quan tâm.

Trong một số từ điển nước ngoài và Việt Nam, các tài liệu khác, quản lý được hiểu như sau:

- Quản lý là tổ chức, điều khiển của một đơn vị, một cơ quan (quản lý lao động, quản lý cán bộ...) ⁷¹
- Quản lý là làm cho hoạt động tư duy của từng người riêng lẻ, hoạt động của các tổ chức với những cơ chế khoa học, tiến hành phù hợp với mục đích, lợi ích chung nhằm đạt được hiệu quả tốt nhất, nhiều nhất, ít chi phí nhất trong thời gian nhanh nhất. ⁷²
- Quản lý là sự tác động có ý thức để chỉ huy, điều hành, hướng dẫn các quá trình xã hội và hành vi hoạt động của con người để hướng đến mục đích, đúng ý chí và phù hợp với quy luật

* Viện Nhà nước và Pháp luật – Viện Hàn lâm KHXH Việt Nam

⁷⁰ C.Mac – P.Anghe (1984) toàn tập, tập 65, NXB Sự thật, Hà Nội. Tr.29

⁷¹ Đại từ điển Tiếng Việt, NXB Văn hóa – Thông tin, Tp. Hồ Chí Minh, 1998

⁷² Từ điển Luật học, NXB Từ điển bách khoa. Hà Nội, 1999